

KLAUZULA INFORMACYJNA
ESMOKING LIQUIDS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ DLA PRACOWNIKÓW

INFORMACJE PODSTAWOWE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKA	
Administrator danych	ESMOKING LIQUIDS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Ostrzeszowie, Aleja Wojska Polskiego 23C, 63-500 Ostrzeszów (KRS: 0000586419)
Cele przetwarzania	<ul style="list-style-type: none">• w celu zawarcia i wykonywania umowy o pracę• w celu wykonywania obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy oraz między innymi przepisów o ubezpieczeniu społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnym, podatkach, wypadkach przy pracy, zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rachunkowości, archiwizacji dokumentacji pracowniczej• w celu zarządzania personelem, przydzielania zadań, oceny pracownika, organizacji szkoleń• w celu powierzania pracownikom mienia pracodawcy• w celu organizowania i współfinansowania dodatkowych świadczeń dla pracowników, motywowania oraz organizowania konkursów dla pracowników,• w celu zapewniania bezpieczeństwa na terenie pracodawcy, w tym bezpieczeństwa informacji
Podstawy prawne przetwarzania	<ul style="list-style-type: none">• zawarcie i wykonywanie umowy o pracę• przepis prawa• uzasadniony interes• Twoja zgoda
Odbiorcy danych	<ul style="list-style-type: none">• spółki z CHIC Group• kontrahenci, dostawcy i usługodawcy CHIC Group• ubezpieczyciel, z którym zawarta jest umowa grupowego ubezpieczenia• podmioty przetwarzające dane osobowe w imieniu CHIC Group
Prawa związane z przetwarzaniem danych	<ul style="list-style-type: none">• prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych• prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania• inne prawa określone w informacji szczegółowej

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania
danych osobowych pracowników

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych jest ESMOKING LIQUIDS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Ostrzeszowie, Aleja Wojska Polskiego 23C, 63-500 Ostrzeszów (KRS: 0000586419), (dalej: my). Możesz się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Aleja Wojska Polskiego 23C, 63-500 Ostrzeszów;
- przez e-mail: kadry@esmokingworld.com

2. Cele przetwarzania Twoich danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, aby:

- zawrzeć z Tobą umowę o pracę i wykonywać ją należycie;
podstawą prawną przetwarzania danych jest zawarta z Tobą umowa o pracę;
- wypełniać nasze obowiązki prawne wynikające z Kodeksu pracy, w tym w szczególności, aby: zaznajamiać Cię z zakresem Twoich obowiązków, sposobem wykonywania pracy oraz Twoimi podstawowymi uprawnieniami; organizować pracę w sposób efektywny; zapewniać bezpieczne i higieniczne warunki pracy; przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu; terminowo i prawidłowo wypłacać Tobie wynagrodzenie; zapewniać prawo do wypoczynku (urlopów); ułatwiać Ci podnoszenie kwalifikacji zawodowych; prowadzić dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz Twoje akta osobowe;
podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy Kodeksu pracy, w szczególności przepisy dotyczące obowiązków pracodawcy: art. 22¹, art. 94-99, art. 229 § 7;
- wykonywać czynności związane z ewentualną odpowiedzialnością porządkową, odpowiedzialnością za szkodę wyrządzoną pracodawcy, odpowiedzialnością za mienie powierzone, w tym ustalanie i dochodzenie ewentualnych roszczeń;
podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy Kodeksu pracy, w szczególności art. 108-127;
- wypełniać nasze obowiązki wynikające z przepisów o ubezpieczeniu społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnym, podatkach, wypadkach przy pracy, zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rachunkowości, powszechnym obowiązku obrony;
podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy o ubezpieczeniu społecznym (ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawa o pracowniczych programach emerytalnych), o ubezpieczeniu zdrowotnym (ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych), o podatkach (ustawa o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników, Ordynacja podatkowa), o wypadkach przy pracy (ustawa o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych), o rachunkowości (ustawa o rachunkowości), o powszechnym obowiązku obrony (ustawa o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej);
- zapewniać bezpieczeństwo na terenie placówek pracodawcy, w tym bezpieczeństwo informacji, na przykład poprzez kontrolę dostępu lub monitoring;

podstawą przetwarzania danych jest nasz prawnie uzasadniony interes polegający na potrzebie zapewnienia bezpieczeństwa na terenie naszych placówek i możliwości identyfikacji osób znajdujących się na terenie naszych placówek;

- prowadzić system EOD, do której dostęp mają nasi inni pracownicy oraz pracownicy innych podmiotów z grupy kapitałowej CHIC Group w celu składania wniosków urlopowych, zamawiania obiadów, akceptowania i opisywania dokumentów księgowych;

podstawą prawną przetwarzania danych jest Twoja umowa o pracę oraz nasz prawnie uzasadniony interes polegający na umożliwieniu pracownikom spółek z CHIC Group łatwego kontaktu z innymi pracownikami oraz usprawnienie i lepsze zarządzanie personelem oraz zapewnienie benefitów pozapłacowych.

Ponadto, jeżeli:

- zostało Tobie powierzone mienie pracodawcy będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu przyporządkowania Ci mienia właściwego dla Twojego stanowiska pracy (np. sprzęt IT, samochód, który może być wyposażony w system monitoringu gps, telefon, pieniądze, towar) i ewentualnie ustalenia odpowiedzialności za powierzone mienie.

podstawą prawną przetwarzania danych jest umowa o pracę lub umowa o odpowiedzialności materialnej lub nasz prawnie uzasadniony interes. Naszym uzasadnionym interesem jest ustalenie odpowiedzialności za powierzone mienie;

- przystąpisz do zakładowego funduszu świadczeń socjalnych będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu realizacji naszych obowiązków wynikających z regulaminu tego funduszu, w szczególności obliczenia i wypłaty należnych Ci świadczeń;

udostępnienie danych osobowych następuje w formie złożonego przez Ciebie oświadczenia;

- skorzystasz z organizowanych i współfinansowanych przez nas dodatkowych świadczeń pozapłacowych dla pracowników lub dla członków rodziny lub partnerów pracowników (np. grupowe ubezpieczenie na życie, karta Multisport) w celu umożliwienia Ci skorzystania z tych świadczeń na korzystnych warunkach;

podstawą prawną przetwarzania danych jest Twoja zgoda oraz nasz prawnie uzasadniony interes. Naszym uzasadnionym interesem jest możliwość świadczenia pracownikom benefitów pozapłacowych.

- będziesz uczestnikiem szkolenia organizowanego lub finansowanego przez nas, to będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu podnoszenia Twoich kwalifikacji zawodowych;

podstawą prawną przetwarzania danych jest Twoja zgoda na uczestnictwo w szkoleniu lub nasz prawnie uzasadniony interes. Naszym uzasadnionym interesem jest lepsze zarządzanie personelem i zapewnienie kształcenia personelu;

- będziesz uczestnikiem konkursu organizowanego dla naszych pracowników lub współpracowników to będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu prawidłowego przeprowadzenia i rozstrzygnięcia konkursu, ogłoszenia jego wyników oraz dokonania innych czynności związanych z konkursem;

- podstawą prawną przetwarzania danych jest Twoja zgoda lub nasz prawnie uzasadniony interes. Naszym uzasadnionym interesem jest motywacja i dbanie o naszych pracowników lub współpracowników.

Przetwarzanie danych (wizerunku) na podstawie zgody

W przypadku gdy udzielisz nam wyraźnej zgody na wykorzystywanie Twojego wizerunku (np. zdjęcie lub nagrany z Tobą film), to będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w newsletterze, lub e-mailu w celu ułatwienia kontaktu z Tobą lub innymi osobami w CHIC Group, a także w naszym magazynie

elektronicznym (ESW inside) lub konkursach organizowanych dla naszych pracowników lub współpracowników w celu lepszego zarządzania personelem, ułatwiania komunikacji wewnętrznej oraz w celu motywacji naszych pracowników lub współpracowników (tzw. gamifikacja).

Jeżeli nie wyrazisz zgody na wykorzystywanie Twojego wizerunku w opisanym wyżej zakresie, to nie będziemy się nim posługiwać. Nie musisz wyrażać zgody na wykorzystywanie Twojego wizerunku, ale możesz wyrazić ją w każdej chwili trwania stosunku pracy – niewyrażenie tej zgody nie będzie miało dla Ciebie żadnych negatywnych konsekwencji. W każdej chwili możesz się zdecydować na cofnięcie wcześniej wyrażonej zgody.

W przypadku cofnięcia zgody, cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych (zdjęcia) do momentu wycofania zgody.

3. Okres przechowywania Twoich danych osobowych

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w okresie trwania umowy o pracę, którą z nami zawarłeś, a także w okresie, w którym przysługują stronom umowy o pracę roszczenia pracownicze lub cywilnoprawne (okres przedawnienia roszczeń).

Twoje dane osobowe zawarte w aktach osobowych oraz na listach płac lub kartach wynagrodzeń będziemy przechowywać przez okres 50 lat od zakończenia przez Ciebie pracy u nas (dokumentacja osobowa) lub od czasu wytworzenia listy płac lub kart wynagrodzeń.

Twoje dane osobowe zawarte w dokumentacji podatkowej lub księgowej będziemy przechowywać do momentu wygaśnięcia obowiązków przechowywania danych wynikających z przepisów szczególnych.

Przestaniemy przetwarzać (przechowywać) Twój wizerunek najpóźniej z momentem rozwiązania stosunku pracy. Jeżeli wcześniej wycofasz zgodę na przetwarzanie wizerunku, to usuniemy je po wycofaniu przez Ciebie zgody.

4. Odbiorcy Twoich danych osobowych

Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe:

- innym spółkom z CHIC Group;
- kontrahentom, dostawcom dla CHIC Group, z którymi masz kontakt;
- podmiotom trzecim świadczącym dodatkowe usługi dla Ciebie, takie jak karta Multisport – jeżeli wyrazisz na to zgodę;
- ubezpieczycielowi, z którym mamy zawartą umowę grupowego ubezpieczenia na życie – jeżeli zgłosisz się do takiego ubezpieczenia;
- podmiotom przetwarzającym dane osobowe w naszym imieniu, a w szczególności spółce operacyjnej z CHIC Group, to jest CHIC spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Ostrzeszowie (rodo@esmokingworld.com), a także np. agencji ochrony, dostawcom usług IT, i innym usługodawcom. Takie podmioty przetwarzają dane w niezbędnym zakresie i tylko zgodnie z naszymi poleceniami.

5. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Twoje dane osobowe będą przekazywane do Stanów Zjednoczonych Ameryki. Zapewnimy odpowiednie zabezpieczenia dotyczące przekazywania danych. Zabezpieczenia te zapewnimy za pomocą umowy dotyczącej przekazywania danych osobowych między nami a odbiorcami danych osobowych. Umowę zawarliśmy zgodnie ze standardowymi klauzulami ochrony danych przyjętymi

przez Komisję Europejską. Przysługuje Ci prawo do uzyskania kopii umowy dotyczącej przekazywania danych osobowych – aby ją uzyskać, skontaktuj się z nami lub z naszym inspektorem ochrony danych.

6. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- 1) prawo wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych,
- 2) prawo dostępu do Twoich danych osobowych,
- 3) prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych,
- 4) prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych,
- 5) prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
- 6) prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Twoje dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu,
- 7) prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Twoich danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przesłali Twoje dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Tobą lub na podstawie Twojej zgody.

Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z nami (dane kontaktowe w punkcie 1 powyżej).

Prawo wycofania zgody

W zakresie w jakim Twoje dane są przetwarzane przez nas wyłącznie na podstawie zgody – masz prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem. Zgodę możesz wycofać poprzez kontakt z nami (dane kontaktowe w punkcie 1 powyżej).

Prawo wniesienia skargi do organu

Ponadto przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. Obowiązek podania danych

Obowiązek podania przez Ciebie danych osobowych wynika w szczególności z przepisów prawa wskazanych w pkt 2 powyżej. Poza tym podanie przez Ciebie danych osobowych jest konieczne do zawarcia, a następnie wykonywania umowy o pracę – bez podania danych osobowych nie jest możliwe zawarcie umowy o pracę. Wyrażenie zgody na wykorzystywanie Twojego wizerunku jest dobrowolne i nie jest to wymagane w celu zawarcia lub wykonywania umowy o pracę, jednakże ułatwi nam to w szczególności szybkie poznanie Twojej osoby z naszym personelem.